

## **Стратегия развития системы управления персоналом РАУ**

Стратегия развития системы управления персоналом государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования (ГОУ ВПО) Российско-Армянский университет (РАУ) призвана способствовать достижению Миссии РАУ, состоящей в *формировании нового качества высшего образования, основанного на лучших традициях и практике российского и армянского образования, подготовке конкурентоспособных на международном рынке труда профессиональных кадров высокой квалификации, становлении регионального центра российского образования и науки.*

**Стратегическая цель** развития системы управления персоналом РАУ состоит в совершенствовании действующей в РАУ системы управления персоналом с целью повышения конкурентоспособности университета посредством улучшения качества образовательной и научной деятельности РАУ и повышения эффективности деятельности персонала РАУ в целом.

### **Стратегическое направление 1. Улучшение качества образовательной и научной деятельности РАУ**

**Стратегическая задача 1.1. Усовершенствование системы набора профессорско-преподавательского (ППС) и административно-управленческого составов (АУП) РАУ.**

Мероприятия по реализации стратегической задачи 1.1:

- доработка порядка замещения вакантных должностей ППС РАУ;
- разработка и внедрение механизма замещения вакантных должностей АУП (в том числе процедуры приема на работу с испытательным периодом);
- определение минимальных квалификационных требований для каждой категории ППС и АУП РАУ;
- пересмотр действующего штатного расписания персонала РАУ;
- пересмотр действующих должностных инструкций по всем категориям ППС и АУП РАУ;
- разработка и внедрение паспортов всех категорий должностей АУП РАУ;
- разработка и внедрение описаний работ для всех категорий ППС и АУП РАУ;

- формирование резерва кадров РАУ по отдельным должностным категориям ППС и АУП РАУ;
- разработка механизмов планирования потребностей РАУ в персонале.

**Стратегическая задача 1.2. Усовершенствование системы повышения квалификации и профессионального роста кадрового состава РАУ.**

Мероприятия по реализации стратегической задачи 1.2:

- доработка действующей системы повышения квалификации и прохождения профессиональной переподготовки ППС РАУ (нормативная база, механизмы и процедуры);
- разработка и внедрение постоянно действующей системы повышения квалификации и прохождения профессиональной переподготовки АУП РАУ;
- развитие научно-педагогического потенциала РАУ путем разработки и внедрения механизмов передачи профессионального опыта и навыков высококвалифицированных и ведущих специалистов из числа ППС молодым ученым.

**Стратегическое направление 2. Повышения эффективности деятельности персонала РАУ**

**Стратегическая задача 2.1. Усовершенствование системы оценки научно-педагогического и административно-управленческого составов РАУ.**

Мероприятия по реализации стратегической задачи 2.1:

- разработка и внедрение критериев и стандартов оценки эффективности деятельности отдельных категорий ППС и АУП РАУ;
- разработка и внедрение процедуры аттестаций отдельных категорий ППС и АУП РАУ (согласно и в дополнение действующему законодательству);
- доработка критериев и системы оценки/рейтингования ППС со стороны студентов РАУ;
- внедрение процедуры проведения самооценки каждым преподавателем по завершении курса преподаваемой им дисциплины (по индивидуальной схеме оценки);

- разработка и внедрение критериев и системы оценки/рейтингования научно-педагогической, учебно-методической и другого вида деятельности ППС;
- разработка электронной системы учета комплексной оценки/рейтинга ППС РАУ, основанного на рейтинге ППС у студентов, рейтинге научно-педагогической и учебно-методической деятельности и результатах аттестации ППС;
- разработка системы оценки эффективности деятельности АУП.

**Стратегическая задача 2.2. Усовершенствование действующей системы учета кадрового состава РАУ и анализа ее динамики.**

Мероприятия по реализации стратегической задачи 2.2:

- внедрение электронной системы и базы данных учета кадрового состава РАУ;
- усовершенствование системы отчетности и создание информационно-аналитической системы анализа динамики кадрового состава РАУ.

**Стратегическая задача 2.3. Усовершенствование системы мотивации и стимулирования ППС и АУП РАУ.**

Мероприятия по реализации стратегической задачи 2.3:

- оптимизация действующей системы учета нагрузок ППС РАУ – по объему и структуре;
- разработка и внедрение дифференцированной системы оплаты труда (надбавок) ППС, основанной на результатах аттестации и комплексной оценки/рейтингования;
- разработка дифференцированной системы оплаты труда (надбавок) АУП РАУ, основанной на результатах аттестации и рейтингования;
- обеспечение благоприятных трудовых и социальных условий для деятельности персонала РАУ;
- формирование корпоративной культуры.